

Принято на педагогическом совете  
ГБОУ школа № 294 протокол № 2  
от 09.09.2014



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБОУ школа № 294  
Н.Ю. Замотина  
Приказ № 208 -од от 19.09.2014

### Положение

## о порядке выплат стимулирующих надбавок за качество трудовой деятельности для педагогических работников ГБОУ школа №294 Центрального района Санкт-Петербурга

### 1. Общие положения.

1.1. Данное Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ФЗ №197 от 30.12.2001г.), едиными рекомендациями по установлению систем оплаты труда Российской трехсторонней комиссии для бюджетных организаций всех уровней по регулированию социально-трудовых отношений, с распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 11.10.2011г. № 2048-р «Об утверждении Критериев оценки качества труда учителей образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования», письма Министерства образования и науки РФ от 20.06.2013г. №АП 1073/02 "О разработке критериев эффективности" и иными нормативными актами федерального и регионального уровней с целью стимулирования качества труда педагогических работников и унификации подходов к оценке качества труда педагогических работников.

1.2. Данное Положение распространяется на формирование норм и правил по:

- определению критериев оценки качества труда педагогических работников;
- определению формульных расчетов для формирования персональных размеров стимулирующих надбавок за качество труда педагогических работников;
- установлению сроков действия систематических или повторяющихся стимулирующих надбавок (исключая разовые).

1.3. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование педагогического работника к качественному результату труда.

1.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются педагогическому работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с критериями оценивания качества труда педагогического работника определяет школа самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и регулируются данным Положением.

1.5. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по итогам работы педагогического работника за предыдущий период (премиальный период). Премиальный период для расчета ежемесячных систематических и/или повторяющихся стимулирующих надбавок устанавливается на следующие периоды:

- с 1 января по 30 июня
- с 1 июля по 31 декабря

1.6. Распределение и установление ежемесячных надбавок к заработной плате, выплачиваемых в течение учебного периода, производится на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат. Распределение и назначение надбавок по итогам полугодий с установлением ежемесячной надбавки педагогическим работникам производится на основании решения комиссии не менее, чем за 10 дней до окончания соответствующего полугодия («премиального периода»). На основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат директор школы издает приказ о выплате денежного вознаграждения (стимулирующих надбавок).

1.7. Для расчета выплат стимулирующего характера устанавливаются **критерии** оценки качества труда педагогического работника, для каждого критерия вводятся **показатели**,

показатели рассчитываются на основе **индикаторов** качества .

1.8. Основанием для формирования оценки качества и результативности труда педагогического работника (критериями) выбираются те виды деятельности , которые направлены на улучшение качества:

- учебной деятельности ;
- воспитательной деятельности ;
- научно-методической деятельности ;
- коммуникативной деятельности .

**1.9. Выплаты стимулирующего характера не производятся тем педагогическим работникам, которые имеют дисциплинарное взыскание- выговор за отчетный период.**

**1.10. Педагогическим работникам, имеющим административные взыскания в виде письменного замечания по итогам мероприятий ВШК-ВСОКО (по представлению заместителей директора школы), выплаты стимулирующего характера могут быть сокращены до 50% от общей суммы выплаты.**

**1.11. Сумма премиальных выплат стимулирующей надбавки выражается в абсолютных величинах (рублях) и не может превышать максимального должностного оклада педагогического работника согласно штатному расписанию.**

## **2. Организация работы комиссии по распределению стимулирующих выплат**

2.1. Комиссия создается из педагогических работников, представителей педагогического коллектива, представителей администрации.

2.2. Председателем комиссии является директор школы.

2.3. Комиссия вправе пересматривать критерии для оценивания качества труда и установления надбавок стимулирующего характера по собственной инициативе и (или) на основании предложений работников учреждения не чаще двух раз в год.

2.4. Комиссия дважды в течение учебного года проводит подсчет суммы баллов по предъявляемым учителями школы персональным премиальным портфوليو.

2.5. Для расчета персонального ФсН педагогического работника необходимо:

- провести промежуточную балльную оценку результатов деятельности педагогического работника с использованием установленных баллов по шкале оценивания индикатора: каждый педагогический работник формирует персональное портфوليو по утвержденным в школе индикаторам и предварительно рассчитывает собственный «сводный балл качества» по итогам периода премирования;
- премиальное персональное портфوليو сдается в комиссию по стимулирующим надбавкам ;
- результатом промежуточной оценки является сводный «балльный» список педагогических работников, который оформляется протоколом заседания комиссии;
- комиссия определяет «цену» 1 «балла качества»;
- комиссия рассчитывает персональный ФсН педагогического работника

2.6. Решения комиссии оформляются протоколом.

## **п.3. Критерии оценки качества труда педагогического работника.**

Показатель (П)	Индикатор (И)	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора
<b>Критерий (К1) : Успешность учебной работы педагогического работника( динамика учебных достижений обучающихся). Максимальный балл по критерию К1(П1-П14) -400</b>			
Уровень освоения обучающимися учебных программ при 5- балльной системе	Доля обучающихся, получивших по предмету за период оценки «4» и «5»	Количество учащихся, получивших оценки "4", "5" по итогам периода / численность обучающихся Х балльность предмета	Максимальный балл = 100. от 1 до 0,7 = 100 баллов; от 0,69 до 0,50 = 60 баллов; от 0,49 до 0,28 = 40 баллов; от 0,27 до 0,10 = 20 баллов;

(П1)			менее 0,10 = 0 баллов.
при системе «зачет – незачет», «усвоил/не усвоил» в средней и старшей школе  (П2)	Доля обучающихся, получивших «зачет» по предмету при зачетной системе оценивания, усвоивших предмет	Количество учащихся, получивших «зачет» или усвоивших предмет по итогам периода / численность обучающихся по данному предмету X балльность предмета	Максимальный балл = 10. от 1 до 0,40 = 10 баллов; от 0,39 до 0,28 = 6 балла; от 0,37 до 0,10 = 4 балла; менее 0,10 = 0 баллов.
при системе «усвоил/не усвоил» в 1 классе  (П3)	Доля обучающихся, получивших «зачет» по предмету при зачетной системе оценивания, усвоивших предмет	Количество учащихся, получивших «зачет» или усвоивших предмет по итогам периода / численность обучающихся по данному предмету X балльность предмета	Максимальный балл = 50. от 1 до 0,40 = 50 баллов; от 0,39 до 0,28 = 30 баллов; от 0,37 до 0,10 = 10 баллов; менее 0,10 = 0 баллов.
Балльность предметов: математика, алгебра, геометрия, русский язык – 1 балл; литература, обществознание, история, история СПб, ОРКСЭ, иностранный язык, химия, физика, биология, природоведение, окружающий мир - 0,8 балла; информатика и ИКТ -0,6 баллов; музыка, искусство, МХК, ИЗО, ОБЖ, физическая культура, технология, элективные курсы, технология -0,5 балла			
Уровень неосвоения обучающимися учебных программ (П4)	Доля обучающихся, получивших по предмету за период оценку «неудовлетворительно»	Количество учащихся, получивших неудовлетворительную оценку по итогам периода (без учета детей-инофонов, обучающихся первый год и детей, пришедших в школу в данный отчетный период) Отчетные периоды: 1и 2 четверть/ 3и 4 четверть, год	Максимальный балл = -80 <b>-5 баллов за каждого</b> обучающегося, получившего неудовлетворительную отметку по итогам отчетного периода
Степень выравнивания уровня знаний обучающихся (динамика учебной успешности) (П5)	Доля обучающихся, в данном классе, повысивших оценку по предмету по итогам периода	Количество учащихся данного класса, повысивших оценку по итогам периода / численность обучающихся в данном классе/ балльность предмета Отчетные периоды: 1и 2 четверть/ 3и 4 четверть	Максимальный балл = 20 от 1 до 0,6 = 20 баллов; от 0,59 до 0,48 = 15 баллов; от 0,47 до 0,36 = 10 баллов; от 0,35 до 0,25 = 8 баллов; от 0,24 до 0,13 = 5 баллов от 0,12 до 0,05 = 2 балла от 0,04 до 0 = 1 балл
Уровень достижений обучающихся во внеучебной деятельности (П6)	Результативность участия школьников во внеурочной деятельности (олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и иных мероприятиях, проводимых в рамках внеучебной деятельности)	Наличие обучающихся -победителей, призеров, лауреатов и дипломантов мероприятий, проводимых в рамках внеучебной деятельности	Максимальный балл = 50 <b>Конкурсы, конференции и иные мероприятия</b> <i>Международный уровень:</i> Победитель = 35 баллов Призер = 30 баллов <i>Всероссийский уровень</i> Победитель = 30баллов Призер = 25 баллов <i>Региональный, городской уровень:</i> победитель = 25 баллов Призер = 20 баллов <i>Районный уровень,</i> победитель = 15 баллов, призер 10 баллов.

			<p><b>Всероссийская олимпиада школьников,:</b>  <i>Всероссийский уровень</i>  Победитель = 40баллов  Призер = 35 баллов  <i>Региональный, городской уровень:</i> победитель = 35 баллов  Призер = 30 баллов  <i>Районный уровень,</i> победитель = 25 баллов, призер 20 баллов.  <b>"Кенгуру", "КИТ", "Медвежонок"</b>  <i>Всероссийский уровень</i>  Победитель = 30баллов  Призер = 25 баллов  <i>Региональный, городской уровень:</i> победитель = 25 баллов  Призер = 20 баллов  <i>Районный уровень,</i> победитель = 15 баллов, призер 10 баллов.  <b>Дистанционные олимпиады всех уровней:</b>  Победитель, призер – 10 баллов ( один и более)</p>
<p>Результативность учебной деятельности учителя по независимой внешней оценке обучающихся  (П7)</p>	<p>Доля выпускников начальной, основной или средней ступеней образования в классах данного учителя, получивших на ЕГЭ ( ГИА) или иного вида независимой аттестации) результаты (в баллах) выше среднего по Санкт-Петербургу или району</p>	<p>Количество обучающихся начальной, основной или средней ступеней образования в классах данного учителя, получивших на ЕГЭ, ГИА в новой форме или иного вида независимой аттестации результаты выше среднего по Санкт-Петербургу или району при положительной аттестации всех участников</p>	<p>Максимальный балл = 60  2 балла за каждого ученика, показавшего результат выше среднего по Санкт-Петербургу или району</p>
<p>Уровень подготовленности обучающихся к исследовательской деятельности по предмету  (П 8)</p>	<p>Участие обучающихся – в научно –практических конференциях\ форумах разного уровня в качестве участника или докладчика.</p>	<p>Документальное подтверждение участия в конференции соответствующего уровня</p>	<p>Максимальный балл = 40  Международный уровень участия = 40 баллов  всероссийский уровень = 35 баллов;  городской уровень = 30 баллов;  районный уровень = 20 баллов;  школьный уровень =10баллов  Максимальный балл=3 балла при статусе участника конференции районного, городского, всероссийского или международного уровней</p>
<p>Организация системных исследований и мониторинга индивидуальных достижений обучающихся</p>	<p>Проведение мониторинговых исследований</p>	<p>Документальное подтверждение проведения мониторинга: КИМы, мониторинговые карты, аналитические</p>	<p>Максимальный балл = 15</p>

по предмету (П9)		справки по итогам мониторинга	
Работа в новом образовательном стандарте – по ФГОС НОО (П10)	Соответствие результатов учебной деятельности учителя ФГОС НОО (положительная динамика учебной деятельности)	Служебная записка заместителя директора школы о результатах учебной деятельности учителя	Максимальный балл = 10
Преподавание учителем учебных дисциплин разных предметных областей по производственной необходимости (П11)	Положительная динамика учебной деятельности по данным предметам	Служебная записка заместителя директора школы о результатах учебной деятельности учителя	Максимальный балл = 20 Один предмет – 5 баллов
Полнота использования учебного оборудования (комплексные целевые поставки в рамках государственных адресных программ) (П12)	Система работы учителя с комплексом учебного оборудования	Служебная записка заместителя директора школы	Максимальный балл = 5
Разработка рабочих учебных программ по предмету (П13)	Соответствие рабочей программы нормативным требованиям	Служебная записка заместителя директора школы	Максимальный балл = 15 Одна программа – 1 балл
Работа с молодежью допризывного возраста (П14)	Организация участия учащихся допризывного возраста в соревнованиях районной спартакиады и выездных лагерных сборах	Служебная записка заместителя директора школы	Максимальный балл = 5
<b>Критерий (К2) : Успешность внеурочной работы педагогического сотрудника, проводимой за рамками выполнения функций классного руководителя .Максимальный балл по критерию К2(П15-П21) -90 баллов</b>			
Степень вовлеченности слабоуспевающих обучающихся в дополнительную работу по предмету ( индивидуальные консультации по предмету) (П15)	Доля обучающихся, успевающих не более, чем на оценку «удовлетворительно» по предмету, вовлеченных в систематическую дополнительную подготовку по данному предмету.	Количество обучающихся , имеющих оценки "удовлетворительно» и «неудовлетворительно» и занимающихся дополнительно с учителем / количество обучающихся , имеющих неудовлетворительные и удовлетворительные оценки по данному предмету у данного учителяX на балльность	Максимальный балл = 10 от 1 до 0,8 = 10 баллов; от 0,79 до 0,6 = 8 баллов; от 0,59 до 0,4 = 6 баллов; от 0,39 до 0,2 = 4 балла ; от 0,19 до 0,08 = 1 балл
Степень ответственности и дисциплинированности обучающихся по предмету	Доля пропусков учебного предмета обучающимися по неуважительной причине у	Количество пропусков обучающимися по неуважительной причине/ общее количество	Максимальный балл = 10 0 пропусков = 10баллов ; от 0 до 0,05 = 5 баллов;

(П16)	соответствующего преподавателя	ученико-часов данного преподавателя	<b>более 0,05 = - 5 баллов</b>
Вовлеченность обучающихся в групповые проекты (П17)	Наличие проекта (за рамками функционала классного руководителя)	Представление методической разработки проекта в электронном и бумажном вариантах	Максимальный балл = 30 Межшкольный проект = 30 баллов; Внутришкольный проект = 15 балла за каждое мероприятие Классный проект - 10 баллов за каждое мероприятия
Организация учителем системных внеклассных мероприятий внешкольного формата, в т.ч. образовательные экскурсии (П18)	Наличие обучающихся-участников мероприятий	Отчет по мероприятиям с указанием количества обучающихся, участвующих в них, размещение фото отчета на сайте школы	Максимальный балл = 15 Мероприятие-5 баллов
Организация физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы (П19)	Проведение физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых работы	Отчет по мероприятиям с указанием количества обучающихся, участвующих в них, фоторепортаж на сайт школы	Максимальный балл = 10 Мероприятие-5 баллов

**Критерий (К3): Результативность научно- методической деятельности педагогического работника**

**Максимальный балл по критерию К3(П20-П26) - 150 баллов**

Уровень презентаций научно-исследовательской и методической деятельности педагогического работника (П20)	Представление результатов научно-исследовательской и методической деятельности учителя на мероприятиях международного, всероссийского, регионального, районного уровня и уровня школы	Документальное подтверждение участия в мероприятиях соответствующего уровня в статусе докладчика или участника .	Максимальный балл = 40 балл <b>При статусе докладчика:</b> международный уровень участия = 40 баллов всероссийский уровень = 35 баллов; городской уровень = 30 баллов; районный уровень = 25 балла; школьный уровень = 10баллов (выступление на педагогическом совете, проведение обучающих семинаров) <b>При статусе участника</b> любого уровня-5 баллов
Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника (П21)	Уровень обучения: повышение квалификации, профессиональная подготовка (по согласованию с администрацией школы), магистратура, аспирантура, докторантура	Документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период	Максимальный балл = 20 баллов обучение в магистратуре \ аспирантуре/докторантуре, обучение по программам высшего образования ( бакалавриат \ специалитет) =5б обучение на курсах краткосрочных (менее 36час.) и дистанционные = 2 балла; обучение на курсах от 36 час. до 72 час., летних курсах = 5 баллов обучение на курсах свыше 72 час.= 10 баллов

<p>Результативность презентации собственной педагогической деятельности (П22)</p>	<p>Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах ( всероссийского, регионального, районного уровней)</p>	<p>Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера ( I, II, III место) в профессиональных конкурсах соответствующих уровней</p>	<p>Максимальный балл = 45 баллов Всероссийский уровень 1 место = 45 баллов участник = 40 баллов Городской уровень 1 место = 40 баллов участник = 35 баллов Районный уровень 1 место = 35 баллов участник = 25 баллов</p>
<p>Степень активности инновационной деятельности педагогического работника (участие в ОЭР школы)  (П23)</p>	<p>Уровень участия учителя в инновационной деятельности школы: член авторской группы; единственный автор инновации; участник внедрения инновации</p>	<p>Документальное подтверждение уровня участия в инновационной деятельности учреждения</p>	<p>Максимальный балл = 15 баллов Единственный автор реализуемой инновационной идеи или выполненного инновационного продукта = 15 баллов Член коллектива, реализующего ( разрабатывающего) инновационный проект, внедряющий инновационный продукт = 10 баллов Участник внедрения инновационного продукта ( проекта) = 5 баллов</p>
<p>Степень готовности педагогического работника к обобщению и распространению передового ( в т.ч. собственного) педагогического опыта (П24)</p>	<p>Уровень, вид и периодичность (частота) проведения мероприятий (консультаций, мастер-классов, открытых уроков, семинаров ), участие в работе экспертных комиссиях, наличие материалов по распространению передового педагогического опыта в СМИ, в сети Internet , авторские программы, наставничество, организация практики студентов.</p>	<p>Документально подтвержденные данные о проведенных мероприятиях, публикациях. План работы с молодым специалистом. Наличие утвержденной ЭНМС авторской программы. Приказ о включении в экспертную группу. Баллы суммируются по каждому мероприятию</p>	<p>Максимальный балл = 30 баллов Организация собственного сайта-15 баллов Организация собственной страницы на сайте ( сайта, блога) с целью популяризации знаний об учебном предмете = 10 баллов Организация систематических веб- консультаций для обучающихся /родителей= 5 баллов Семинар по предмету регионального или всероссийского уровней = 20 баллов Мастер-классы, открытые уроки районного уровня в т.ч. в виртуальном пространстве = 15 баллов Открытые уроки, веб-семинары школьного уровня (включая уроки для родителей, при условии положительной оценки урока) = 5 баллов за каждый Организация педагогической практики студентов-5баллов при условии аттестации студентов по результатам практики на "4и5" Сертифицированные публикации по теме основной</p>

			<p>деятельности в СМИ, в сети Internet (одна и более) – 5 баллов,  в методических сборниках международного уровня (одна и более)- 10 баллов,  регионального и городского уровней (одна и более)- 5 баллов,  районного уровня (одна и более)- 3 баллов,  школьного уровня (одна и более)- 2 балла  Наставничество -5баллов  Авторская программа, реализуемая в школе -10баллов  Работа в экспертной группе, профессиональном жюри, олимпиадной комиссии, оргкомитете конкурсов всех уровней (вне школы) -5баллов</p>
Участие в коллективных педагогических проектах (П25)	Наличие утвержденного проекта.	Представление методической разработки и отзыва о работе.	Максимальный балл-5 баллов
Создание элементов образовательной структуры (П26)	Результативность учителя по созданию кабинета.	Представление плана развития кабинета, анализа реализации плана, паспорта кабинета, наличие дидактики и наглядности.	Максимальный балл-5 баллов
<b>Критерий (К4) : Результативность коммуникативной деятельности педагогического работника.</b>			
<b>Максимальный балл по критерию К4 (П29) - 25 баллов</b>			
Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями (законными представителями обучающихся) (П27)	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей обучающихся) и/или обучающихся на деятельность педагогического работника .	Документально подтвержденные данные о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей обучающихся) и/или обучающихся на деятельность педагогического работника .	Отсутствие жалоб за период = 5 баллов
	Доля родителей (обучающихся) положительно оценивающих деятельность педагогического работника по результатам опроса (анкетирования) по инициативе администрации	Документально подтвержденные данные о количестве родителей (законных представителей обучающихся) (обучающихся), положительно оценивших деятельность педагогического работника за период\ количество опрошенных	Максимальный балл = 5 баллов (Субъективная оценка родителями (обучающимися) характера деятельности педагогического работника , полученная в ходе анкетирования от 1 до 0,8 = 5 баллов; от 0,79 до 0,6 = 4 балла; от 0,59 до 0,4 = 3 балла; от 0,39 до 0,2 = 2 балла; от 0,19 и менее = 0 баллов

	Коллективная благодарность родителей в заявлении на имя директора	Документально подтвержденная благодарность	Максимальный балл = 5
	Отсутствие замечаний в системе ВШК - ВСОКО	Служебная заместителя директора школы	Максимальный балл = 5
	Работа по профилактике травматизма	Отсутствие травм учащихся во время учебного процесса и дежурства учителя по школе	Максимальный балл = 5 Отсутствие травм – 5 баллов <b>Наличие травмы - -10 баллов</b>

**Критерий (К5): Результативность деятельности отдельных категорий педагогических работников**

**Результативность деятельности заместителей директора школы. Максимальный балл - 60**

**(П28)**

Система мониторинга качества образования в школе	Наличие системы мониторинга и полнота сводного анализа	Документальное подтверждение	Максимальный балл = 15
Работа со сторонними организациями в целях организации учебно-воспитательного процесса	Заключение соглашений о совместной деятельности по вопросам внешней экспертизы	Наличие соглашений и итогов экспертизы	Максимальный балл = 10 Одна справка-отзыв – 1 балл
Результаты организации учебной деятельности	Положительная динамика итогов успеваемости по школе	Снижение количества учащихся, оставленных на повторный курс обучения	Максимальный балл = 20
Участие школы в конкурсах, проектах, грантах	Результативность участия	Документальное подтверждение	Максимальный балл = 15 районный уровень – 5 баллов городской уровень – 10 баллов всероссийский и международный уровни – 15 баллов
Система мониторинга качества воспитательного процесса в школе	Наличие системы мониторинга и полнота сводного анализа	Документальное подтверждение	Максимальный балл = 15
Результаты организации воспитательного процесса	Уровень воспитанности детского коллектива	Карты уровня воспитанности детских коллективов	Максимальный балл = 20 40-60б. - 5 баллов 61-80б. - 10 баллов 81-100б. - 20 баллов (балльность рассчитывается в среднем по всем картам)

**Результативность деятельности педагога-организатора. Максимальный балл - 25**

**(П29)**

Работа со сторонними организациями в целях организации учебно-воспитательного процесса	Заключение договоров о совместной деятельности	Служебная записка заместителя директора школы	Максимальный балл = 10 Один договор – 1 балл
Система дополнительного образования в школе	Процент охвата учащихся дополнительным образованием	Мониторинговая карта	Максимальный балл = 10 50-70% - 5 баллов 70-98% - 8 баллов

			100% - 10 баллов
Организация мероприятий сетевого взаимодействия	Проведение мероприятий	Служебная записка заместителя директора школы	Максимальный балл = 5
<b>Результативность деятельности педагога-организатора спортивных сооружений. Максимальный балл -15 (П30)</b>			
Система проведения спортивно-массовых мероприятий в школе во внеурочное время	Процент охвата учащихся	Мониторинговая карта	Максимальный балл = 10 50-70% - 5 баллов 70-98% - 8 баллов 100% - 10 баллов
Организация мероприятий сетевого взаимодействия	Проведение мероприятий	Служебная записка заместителя директора школы	Максимальный балл = 5
<b>Результативность деятельности учителя-логопеда. Максимальный балл - 35 (П31)</b>			
Уровень усвоения программ коррекции на конец учебного года	Количество учащихся, освоивших программы коррекции на конец года	Аналитическая справка учителя, утвержденная заместителем директора школы	Максимальный балл = 30 1 ребенок – 5 баллов
Участие в работе психолого-педагогического консилиума и проведение подготовительной работы	Уровень участия в подготовке и проведении консилиума	Протоколы заседаний психолого-педагогического консилиума	Максимальный балл = 5
<b>Результативность деятельности педагога-психолога. Максимальный балл - 19 (П32)</b>			
Участие в работе психолого-педагогического консилиума и проведение подготовительной работы	Уровень участия в подготовке и проведении консилиума	Протоколы заседаний психолого-педагогического консилиума	Максимальный балл = 5
Участие в работе общешкольных родительских собраний	Качество выступления по тематике родительских собраний	Служебная записка заместителя директора школы	Максимальный балл = 3
Организация тренингов для педагогических групп	Качество проведения тренингов	Служебная записка заместителя директора школы	Максимальный балл = 3
Работа по созданию благоприятной (комфортной) среды в школе	Уровень комфортности пребывания учащихся в школе	Проведение мониторинга комфортного пребывания учащихся в школе	Максимальный балл = 5 свыше 50% - 5 баллов
Эффективность социально-педагогической помощи детям, родителям и педагогам	Увеличение количества обращений детей, родителей и педагогов за социально-педагогической помощью и разрешение поставленных ими проблем	Документы регистрации обращений, учёта действий и контроля результатов	Максимальный балл = 3

<b>Результативность деятельности социального педагога. Максимальный балл - 33</b> <b>(П33)</b>			
Участие в работе психолого-педагогического консилиума и проведение подготовительной работы	Уровень участия в подготовке и проведении консилиума	Протоколы заседаний психолого-педагогического консилиума	Максимальный балл = 5
Участие в работе общешкольных родительских собраний	Качество выступления по тематике родительских собраний	Служебная записка заместителя директора школы	Максимальный балл = 3
Работа по профилактике правонарушений	Положительная динамика деятельности	Снижение количества учащихся, состоящих на всех видах учета	Максимальный балл = 20 1 учащийся = 1 балл
Раннее выявление и учет обучающихся "группы риска"	Эффективность выявления и учета обучающихся "группы риска"	Служебная записка заместителя директора школы	Максимальный балл = 5
<b>Результативность деятельности воспитателя (ГПД). Максимальный балл - 5</b> <b>(П34)</b>			
Организация обеспечения горячим питанием учащихся группы	Охват горячим питанием	Мониторинговая карта	Максимальный балл = 5 95-100% - 5 баллов
<b>Результативность деятельности педагога дополнительного образования. Максимальный балл - 10</b> <b>(П35)</b>			
Организация и проведение мероприятий в системе воспитательной работы школы	Наличие и качество проведения мероприятий	Служебная записка заместителя директора школы	Максимальный балл = 5